



## Balance/Auditoría Social 2023

O Balance/Auditoría Social avalúa de forma sistemática, obxectiva e periódica os principios da Economía Social e Solidaria: a equidade, o traballo de calidade, a sustentabilidade ambiental, a cooperación, a ausencia de ánimo de lucro e o compromiso coa contorna.

## Unión de Cooperativas ESPAZOCOOP

NIF: **G70506662**

Enderezo: **Rúa do Hórreo, 104, baixo esquerda**

Código postal: **15701**

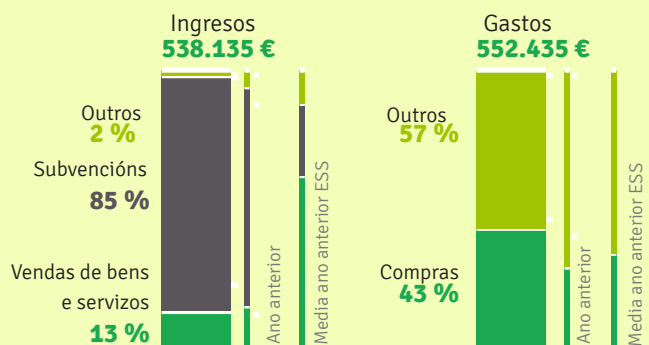
Localidade: **Santiago de Compostela**

Forma xurídica: **Asociación**

Sector: **Consultorías**

Ano **2016**

### Economía



### Política de lucro

No caso de ter excedentes económicos, como se distribúen?

% repartido ás empresas ou persoas socias	0
% dedicado a compensación de perdas	0
% dedicado a reservas	0
Educación / formación interna	0
Causas sociais e solidarias	0
Investimentos en entidades financeiras da ES	0
Reservas (obrigatorias, voluntarias etc.)	0
Outras	0

### Política de compras

% de compras a entidades non lucrativas (nin do mercado social nin de REAS)

22 %

Año anterior: 39 %  
Media año anterior ESS: 12 %

### Mercado social

% de compras a provedores de mercado social/REAS

3 %

Año anterior: 6 %  
Media año anterior ESS: 14 %

### Transparencia

Os salarios e o resto de remuneracións, son públicos para as persoas traballadoras?

Publicastes na vosa web os datos do balance/auditoría social do último exercicio?

Publicamos / difundimos tanto para fóra, e as persoas da entidade.

información pública dispoñible:

Balance económico / orzamento

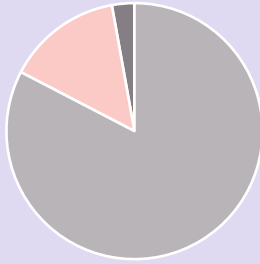
Plan de traballo anual / memoria

Normas e procedementos internos

Código ético / estatutos

## Membros da organización

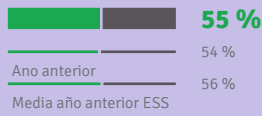
- 8 traballadoras non socias
- 41 persoas de org. socias
- 233 organizacións socias



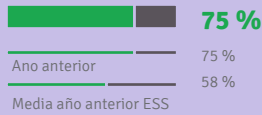
TOTAL: 49 persoas

## Paridade

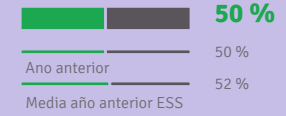
### Composicion xeral



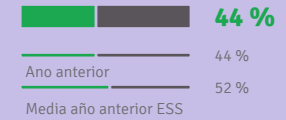
### Cargos directivos



### Aprobacion plan e orzamento



### Cargos societarios



\*as cifras destacadas corresponden á % de mulleres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

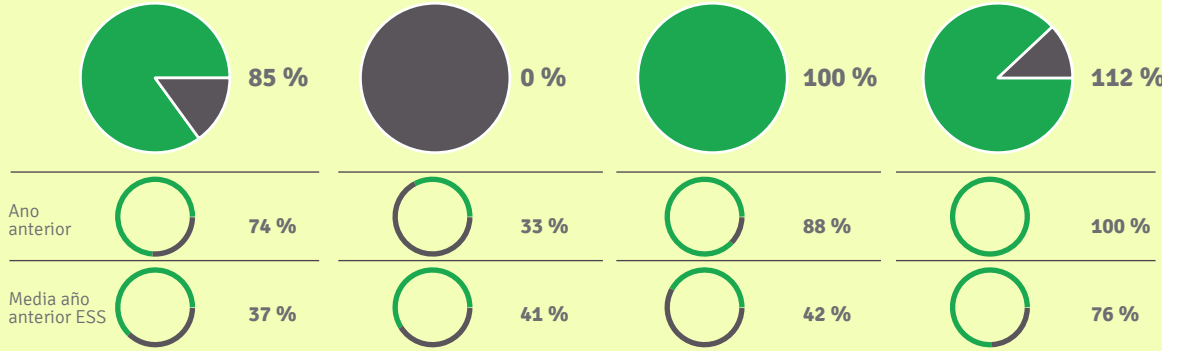
### Estrutura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Participaron na aprobación dos plans de traballo e orzamentos

**2** % de cargos sobre o total de membros da organización



## Formación

### Medidas para fomentar a formación das traballadoras:

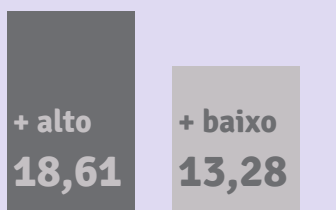
- Inclúense horas de formación no horario laboral e axúdase a cubrir o custo da formación ✓
- Inclúense horas de formación no horario laboral ou axúdase a cubrir o custo da formación
- Adáptanse os horarios para facilitar a formación
- Non se contempla a formación das persoas traballadoras

## Calidade laboral

- Medidas preventivas e/ou para a promoción da saúde no centro de traballo ✓
- Regulamento ou protocolo interno que mellora as condicións laborais establecidas no convenio ✗
- Melloras no permisos establecidos pola lei en temas de conciliación da vida familiar e laboral ✗
- Espazos de atención emocional e coidado ás traballadoras en na contorna laboral ✓

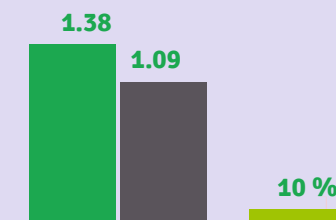
## Igualdade salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario máis alto e máis baixo

- entre mulleres
- entre homes
- fenda salarial (entre homes e mulleres)



Índice de banda salarial

1.4

## Perspectiva feminista

### A entidade utiliza linguaxe non sexista e inclusiva?

Normalmente non	✓
Na expresión escrita úsase a linguaxe inclusiva	✓
Na expresión oral úsase a linguaxe inclusiva	✓
Utilízanse imaxes que visibilizan a diversidade (sexual, racial, de idade,...)	✗
Dispón a entidade dun plan de igualdade vixente e dos recursos precisos para realizar os correspondentes seguimento e avaliación?	
Dispón a entidade dun protocolo para a prevención e resposta ao acoso sexual, por razón de sexo, identidade de xénero ou preferencia sexual?	

## Intercooperación

### A entidade coopera con outras

Compartindo local	✓
Compartindo coñecemento	✓
Compartindo xestión	✗
Compartindo proxectos	✓
Non coopera	✗

## Contribución ao procomún

Non se utiliza software libre	✗
Utilízanse programas ofimáticos de software libre	✗
Ademais de programas ofimáticos, utilízanse programas profesionais de software libre	✓
A maioría dos sistemas operativos dos ordenadores son de software libre	✗
Xenerades algún tipo de ben, servizo ou material que poñades a libre disposición e/ou xenerades bens creativos ou coñecemento baixo licencias Creative Commons?	✓

## Redes e movementos

### Redes e iniciativas de transformación social nas que participa a entidade:

Rede Eusumo para o fomento da economía social (Xunta de Galicia)  
Foro pola Economía Social Galega  
Rede de economía social y Alternativa Reas- Galicia Coop57 SCCL  
Fiare Banca ética S. Coop.  
Confederación Española de cooperativas de trabajo asociado COCETA

## Finanzas éticas

É a entidade socia ou cliente de entidades de finanzas éticas e solidárias?



## Medio ambiente

Dispoñedes dunha política, plan de acción ou sistema de xestión ambiental?	N/D	Prácticas e procedementos para o aforro e a eficiencia enerxética?	N/D	Utilizades papel reciclado e/ou con certificación de explotación forestal sostible?	
Lévase un control interno das emisións de CO2?	✗	Prácticas e procedementos para o aforro e a eficiencia no consumo de auga?	✗	Incorporar criterios de consumo responsable na compra dun produto?	N/D
Facilitas algunha alternativa/ axuda no relacionado co transporte?	✓	Servizo eléctrico con empresas provedoras 100% renovables?	Sí		

Nome

**Unión de Cooperativas  
ESPAZOCOOP**

NIF

**G70506662**

Enderezo

**Rúa do Hórreo, 104, baixo esquerda**

Código postal

**15701**

Localidade

**Santiago de Compostela**

Forma xurídica

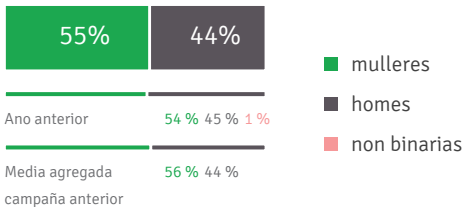
**Asociación**

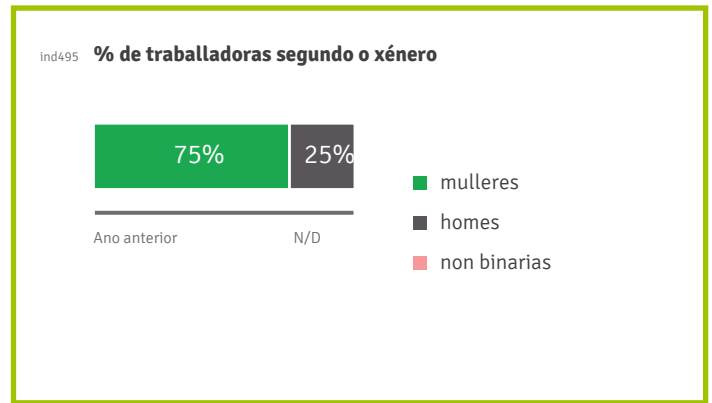
Sector

**Consultorías**

## Datos xerais

## Membros da organización

q0101	Número de persoas socias non traballadoras (poden ser socias de todo tipo)	0 mulleres 0 homes 0 non binarias 0 TOTAL	ind251	233	Número	Ano anterior	214	Número
q0102	Numero de organizacións socias/padroas	233 Número	ind118	8	Persoas	Ano anterior	9	Persoas
q0103	Persoas que participan en representación das organizacións socias/padroas	21 mulleres 20 homes 0 non binarias 41 TOTAL	ind3	<b>% de persoas da organización desagregada por xénero</b>				
q0105	Número de persoas traballadoras socias	0 mulleres 0 homes 0 non binarias 0 TOTAL						
q0106	Número de persoas traballadoras non socias	6 mulleres 2 homes 0 non binarias 8 TOTAL						
q0110	Número de persoas traballadoras que non están no cadro de persoal	0 mulleres 1 homes 0 non binarias 1 TOTAL						
q0107	Número de persoas voluntarias	0 mulleres 0 homes 0 non binarias 0 TOTAL						



## Centros de traballo

q0201	Número de centros de traballo da organización	3 Número
-------	---	----------

## Sector de actividade

q00I **Indicar o CNAE da actividade principal (se é posible, de 4 díxitos)**

9411 actividades de organizaciones empresariales y patronales

---

q00J **Indicar o CNAE da actividade secundaria (se é posible, de 4 díxitos)**

## Información relevante "Datos xerais"

q0202 **Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que pensedes internamente como entidade e axudaravos a contarvos no estranxeiro. Considera conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a súa realidade,**

Entidade representativa do cooperativismo galego, referente para o cooperativismo de traballo asociado. Apoia e acompaña procesos de emprendemento e creación de cooperativas, tanto nunha fase inicial como de consolidación a proxectos e empresas cooperativas.

## Economía e reparto xusto da riqueza

## Persoal medio

q1101	Nº total de postos de traballo expresados en xornadas completas traballadas	6 mulleres 2 homes 0 non binari 8 TOTAL
ind4	<b>Nº de postos de traballo expresados en xornadas completas traballadas desagregado por xénero</b>	8
	Ano anterior	9

## Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sen decimais)	538.135 €
q1201	Importe total anual dos gastos -en €- (sen decimais)	552.435 €

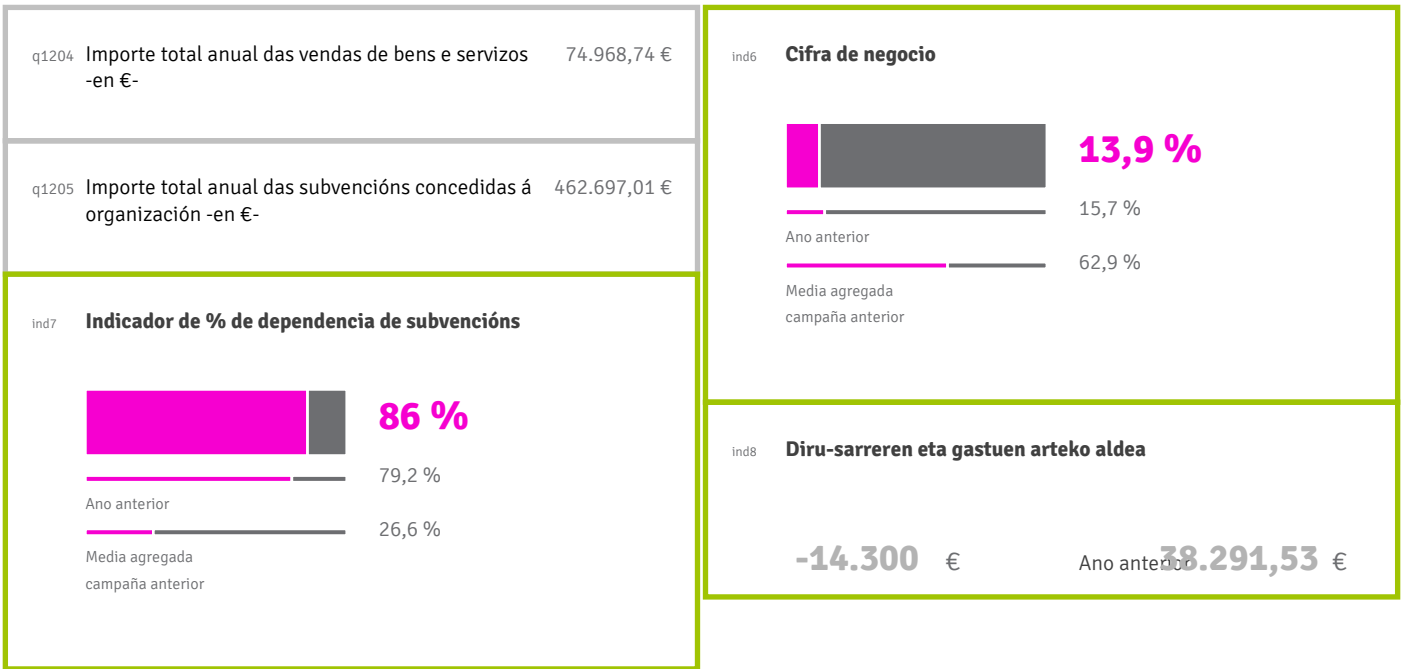
## Salarios e remuneraciones

q1102	Sumatorio do salario bruto anual de todas as persoas traballadoras	158.273,1 mulleres 59.241,25 homes 0 non binari 217.514,35 TOTAL
ind488	<b>Traballadores en situación de excedencia ou permiso na seguridade social</b>	
		×
	Ano anterior	N/D

## Detalle dos gastos

q1202	Importe total anual das adquisicións de bens e servizos -en €-	240.360,01 €
q1206	Importe total anual do gasto en persoal -en €-	309.042,17 €
ind5	<b>Volume de compras sobre gastos</b>	
		43,5 %
	Ano anterior	29,3 %
	Media agregada campaña anterior	34,4 %
ind116		
		55,9 %
	Ano anterior	69,7 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

## Detalle dos ingresos



## Información relevante "Economía e distribución xusta da riqueza"

q1412 **Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que penses internamente como organización e axúdavos a contarvos no estranxeiro. Considera conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a súa realidade,** EspazoCoop, en condición de asociación empresarial, é unha entidade declarada sen ánimo de lucro. As cooperativas asociadas non achegan capital social, so pagan unha cota asociativa anual, que se mantén dende fai anos; e non realiza reparto de resultados.

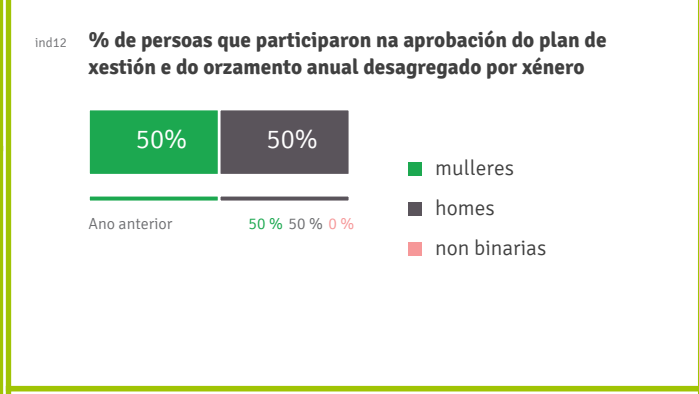
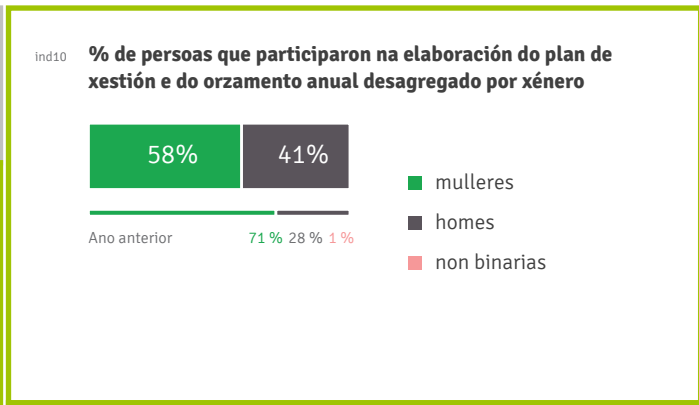
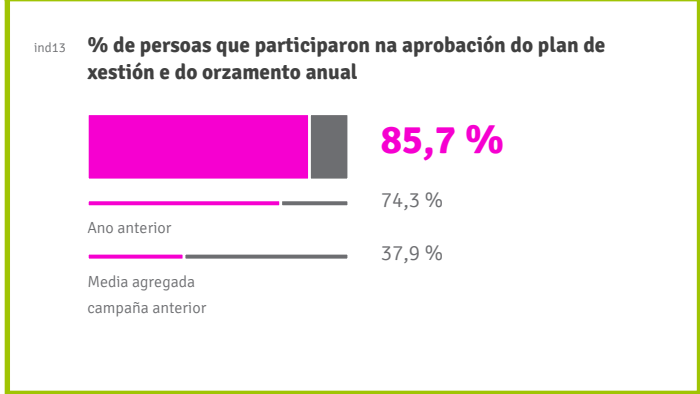
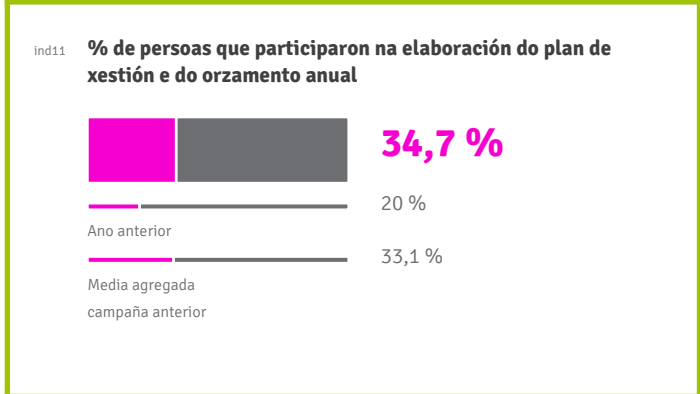
## Equidade e democracia

### Participación

q2101	Número de persoas que participaron na elaboración do Plan de Xestión e orzamento anual	10 mulleres 7 homes 0 non binari 17 TOTAL
q2102	Número de persoas que participaron na aprobación do Plan de Xestión e orzamento anual	21 mulleres 21 homes 0 non binari 42 TOTAL

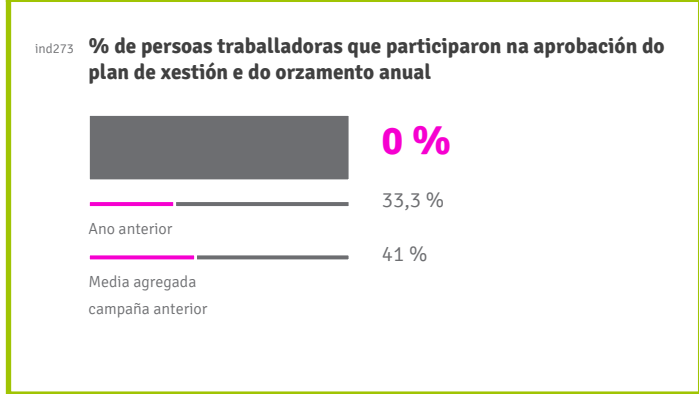
q2110 Número de persoas traballadoras que participaron na aprobación do Plan de Xestión e orzamento anual

0 mulleres  
0 homes  
0 non binarias  
0 TOTAL



ind259 **Número total de persoas traballadoras que participaron na aprobación do plan de xestión e do orzamento anual**

**0** Pessoas Ano anterior **3** Pessoas



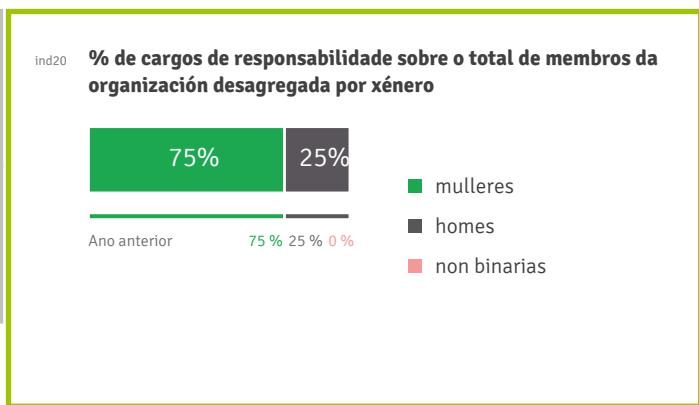
## Cargas de responsabilidade

q3201 Número de persoas que ocupan cargos de responsabilidade na estrutura laboral da organización

6 mulleres  
2 homes  
0 non binarias  
8 TOTAL

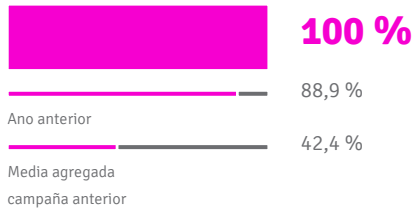
q3202 Número de persoas que ocupan cargos societarios/políticos na organización

4 mulleres  
5 homes  
0 non binarias  
9 TOTAL

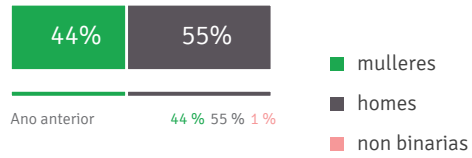




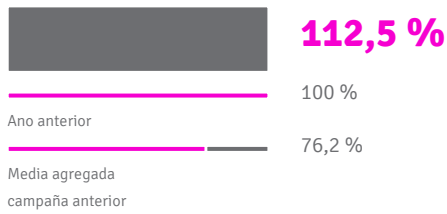
ind21 **Indicador % de cargos de responsabilidade sobre o total de membros da organización**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre o total de membros da organización desagregada por xénero**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre o total de membros da organización**



## Igualdade salarial

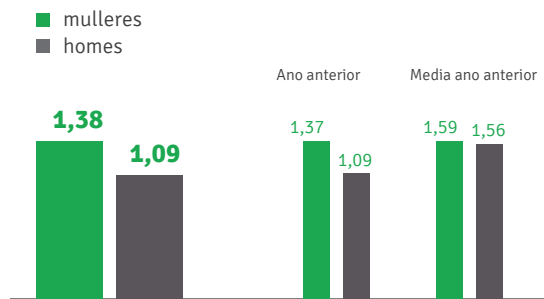
q3301 Retribución máis alta (en prezo bruto por hora traballada) - en €

18,33 mulleres
18,61 homes
0 non binarias
36,94 TOTAL

q3302 Retribución máis baixa (en prezo bruto por hora traballada) - en €

13,28 mulleres
17,11 homes
0 non binarias
30,39 TOTAL

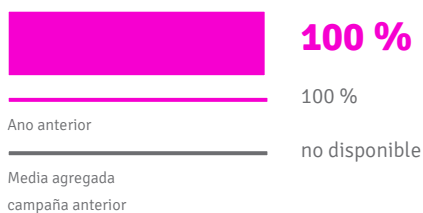
ind26 **Índice de Fenda Salarial desagregado por xénero**



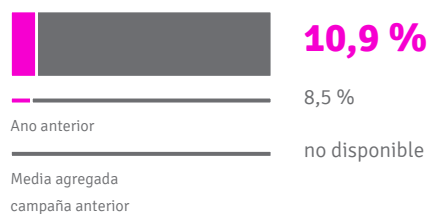
ind27 **Índice de Fenda Salarial**

1,4      Ano anterior      1,37

ind272 **Brecha salarial entre homes y otras identidades**



ind97 **Fenda salarial entre homes e mulleres**



## Transparencia

<p>ind14 <b>Publicación dos resultados da Auditoría Social do último exercicio</b></p> <p>✓ - <b>Publicamos / difundimos tanto para fóra, e as persoas da entidade.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estenderémolo entre a xente da entidade.</li> <li>- Non o publicamos.</li> <li>- Non o publicamos porque é o primeiro ano que facemos o BS / AS.</li> </ul> <p><b>100 %</b>                      Ano anterior <b>100%</b></p>	<p>ind15 <b>Nivel de información pública dispoñible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - <b>Balance económico / orzamento</b></li> <li>✓ - Plan de comunicación</li> <li>✓ - <b>Plan de traballo anual / memoria</b></li> <li>✓ - <b>Normas e procedementos internos</b></li> <li>✓ - <b>Código ético / estatutos</b></li> <li>- Actas de xuntanzas (assemblea, comisións etc.)</li> <li>✓ - <b>Outra información ou documentos</b></li> <li>- Ningunha das anteriores</li> </ul> <p><b>66,67 %</b>                      Ano anterior <b>66,67%</b></p>
--	---

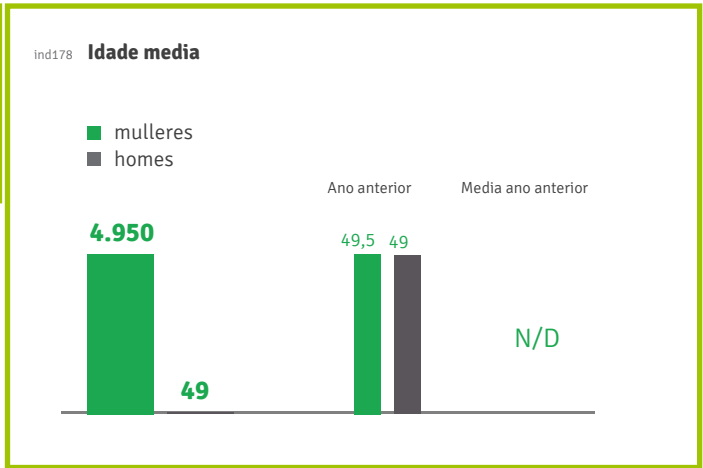
## Linguaxe non sexista, plan de igualdade e protocolo contra o acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de linguaxe non sexista e inclusiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalmente non</li> <li>✓ - <b>Na expresión escrita úsase a linguaxe inclusiva</b></li> <li>✓ - <b>Na expresión oral úsase a linguaxe inclusiva</b></li> <li>✓ - <b>Utilízanse imaxes que visibilizan a diversidade (sexual, racial, de idade,...)</b></li> </ul> <p><b>100 %</b>                      Ano anterior <b>100%</b></p>
<p>ind261 <b>Dotación dun plan de igualdade vixente e dos recursos para realizar o correspondente seguimento e avaliación</b></p> <p>✗                                      Ano anterior ✗</p>
<p>ind262 <b>Dotación dun protocolo para a prevención e abordaxe do acoso sexual, por razón de sexo, de identidade de xénero ou de preferencia sexual</b></p> <p>✗                                      Ano anterior ✗</p>

<p>q3109 Idade media das persoas traballadoras</p> <p>4.950 mulleres 49 homes 0 non binari 4.999 TOTAL</p>
--

ind322 **Accións de fomento da diversidade**

✘ Ano anterior ✘



### Diversidade funcional / discapacidade

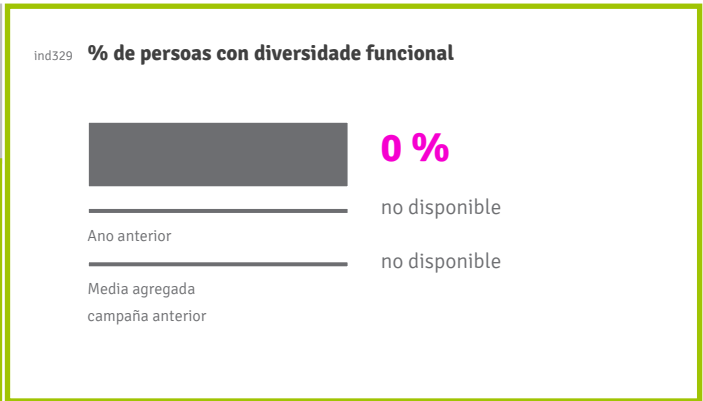
q3108 Número de persoas traballadoras con diversidade funcional/discapacidade, activas a 31 de decembro do ano pasado

0 mulleres  
0 homes  
0 non binari  
0 TOTAL

ind190 **Tense en conta a diversidade funcional e promóvese e/ou facilita a inclusión de todas as persoas?**

- Si, o espazo é accesible
- ✓ - Si, en formación e/ou talleres, informamos sobre a accesibilidade e tratamos de facilitar as adaptacións necesarias
- Si, as traballadoras teñen formación e/ou recursos para traballar con persoas con diversidade funcional
- ✓ - Si, a accesibilidade tense en conta á hora de crear a páxina web e/ou o material audiovisual que se xera
- Si, lévanse a cabo outras medidas
- Non, non se toman medidas específicas que teñan en conta a diversidade funcional/discapacidade.

✓ Si/Non Ano anterior ✓






### Información relevante "Equidade e democracia"

q3404 **Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que penses internamente como organización e axúdavos a contarvos no estranxeiro. Considera conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a súa realidade,**

Os Estatutos Sociais de EspazoCoop establecen a participación igualitaria das cooperativas asociadas: cada cooperativa ten 1 voto na asemblea, independentemente do seu tamaño.

## Sustentabilidade ecolóxica


### Mobilidade

ind102	<b>A entidade incorpora, ofrece ou facilita algunha alternativa/axuda no relacionado co transporte</b>		Ano anterior	
ind482	<b>Transporte durante a xornada laboral</b>		Ano anterior	N/D

### Información relevante "Sostibilidade ecolóxica"

q4701	<b>Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que penses internamente como organización e axúdavos a contarvos no estranxeiro. Parece conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a túa realidade,</b>
-------	---

### Política e criterios xerais de ecoloxización

ind475	<b>Criterios xerais de ecoloxismo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Temos unha política, plan de acción ou sistema de xestión ambiental</li><li>- Ofrecemos ferramentas internas de concienciación ambiental (a traballadores, voluntarios, etc.)</li><li> <b>- Traballamos facendo incidencia política e/ou divulgando a redución do impacto ambiental fóra da organización</b></li><li>- Adoptamos medidas para reducir e/ou compensar a pegada ecolóxica na actividade económica</li><li>- Ningunha das anteriores</li></ul>	25 %	Ano anterior	N/D
--------	--	------	--------------	-----

ind106	<b>Control interno das emisións de CO2</b>		
		×	Ano anterior ×

## Consumo

ind476	<b>Política interna para reducir o consumo de enerxía</b>		
		×	Ano anterior N/D
ind477	<b>Revisión de actuacións para evitar consumos innecesarios</b>		
		×	Ano anterior N/D
ind478	<b>Prestación de produtos e servizos locais, de proximidade ou con minimización do impacto ambiental</b>		
		✓	Ano anterior N/D

ind478	<b>Provisió de produtos ecològics</b>		
	- Si	✓	
	- Non		
	- Esta pregunta non nos aplica xa que non consumimos produtos, nin ecolòxicos nin non ecolòxicos.		
		100 %	Ano anterior N/D

## Consumo no centro de traballo

ind61	<b>Dotación de prácticas e procedementos de aforro e eficiencia no consumo de auga</b>		
		×	Ano anterior ✓
ind480	<b>Investimentos para optimizar e reducir as necesidades enerxéticas</b>		
		×	Ano anterior N/D
ind63	<b>Utilización de papel reciclado e/ou con certificación de explotación forestal sostible de xeito regular e maioritario</b>		
	- Si	✓	
	- Non		
	- Non usamos papel		
		100 %	Ano anterior N/D

ind62	<b>Contratación de todo o servizo eléctrico con empresas proveedoras que xeran o 100% da súa enerxía eléctrica de fontes renovables certificada con garantía de orixe</b>		
	- Si	✓	
	- Contratamos unha parte, non todo.		
	- Non		
		N/D	Ano anterior N/D

## Prevenición, tratamento e recollida de residuos

ind481 **Prácticas de xestión de residuos**

- Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclalos
- ✓ - **Priorizamos o uso de materiais e envases de baixo impacto e evitamos xerar residuos innecesarios**
- ✓ - **Reutilizamos e/ou reparamos dispositivos e equipos**
- ✓ - **Colaboramos con entidades que traballan pola economía circular para reutilizar material ou produtos que xa non se utilizan.**
- Ningunha das anteriores

75 %                      Ano anterior    N/D

## Cooperación e compromiso coa contorna

### Participación en redes e movementos sociais

q50B **Nomea as organizacións, redes, federacións ou iniciativas de transformación social estables nas que participa a entidade de forma activa (indicar o nome completo da rede, non o acrónimo)**

Rede Eusumo para o fomento da economía social( Xunta de Galicia)  
Foro pola Economía Social Galega  
Rede de economía social y Alternativa Reas- Galicia  
Coop57 SCCL  
Fiare Banca ética S. Coop.

### Achegas económicas solidarias

ind71 **A entidade é socia ou cliente de entidades de finanzas éticas e solidarias**

✓                                      Ano anterior    ✓

### Contribución ao procomún

ind74 **Como consecuencia da súa actividade, a entidade xera algún tipo de ben, servizo ou material (receitas, técnicas e/ou materiais de traballo, sementes, etc...) que pon libremente a disposición do común e/ou xera bens creativos ou coñecemento baixo licenzas libres como Creative Commons**



Ano anterior **X**

ind75 **Nivel de compromiso co software libre**  
- Non se utiliza software libre  
- Utilízanse programas ofimáticos de software libre de maneira regular e maioritaria



**- Ademais de programas ofimáticos, utilízanse programas profesionais de software libre (deseño gráfico, xestión contable etc.) de maneira regular e maioritaria**

- A maioría dos sistemas operativos dos ordenadores da organización son de software libre

**66,67 %**

Ano anterior **66,67%**

## Información relevante "Cooperación e compromiso co medio ambiente"

q5704 **Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que penses internamente como organización e axúdavos a contarvos no estranxeiro. Considera conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a súa realidade,**

## Intercooperación

ind103 **A organización coopera con outras que proporcionan os mesmos produtos ou servizos**



- **Compartindo local**



- **Compartindo coñecemento**

- Compartindo xestión



- **Compartindo proxectos**

- Non coopera

**75 %**

Ano anterior **50%**

## Mercado Social

## Finanzas e seguros

ind303



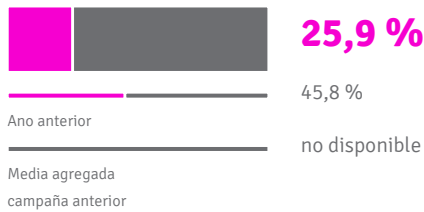
Ano anterior N/D

## Compras de bens e servizos dentro da ESS

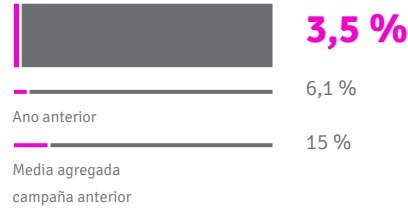
q5302 Importe das adquisicións de bens e servizos a organizacións do Mercado Social 8.321,3 €

q5306 Importe total das adquisicións de bens e servizos realizadas a organizacións da economía social (que NON pertencen ao Mercado Social nin a

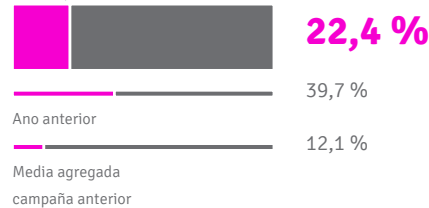
ind254 **% total de compras realizadas a entidades do Mercado Social, de REAS ou da Economía Social**



ind42 **Indicador de % de compras a provedores do mercado social e/ou REAS**



ind72 **% total das compras de bens e servizos realizadas a entidades da economía social (que non pertencen ao Mercado Social nin a REAS)**



## Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nomea aqueles produtos ou servizos dos que NON vos podades prover a través de organizacións da economía social e solidaria e non esten recollidos no listado anterior.**

Moitos dos servizos que se identifican como fora do Mercado Social, si pertencen á Economía Social. A maioría das empresas coas que se contratan servizos son cooperativas de traballo asociado.

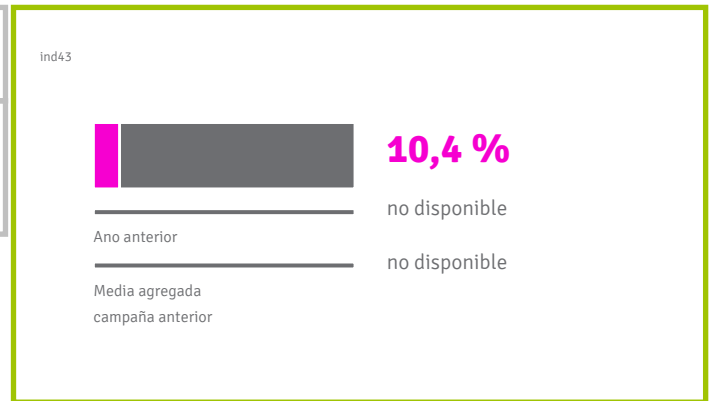
q5999 **Somos conscientes da diversidade de realidades e prácticas das organizacións que forman parte da ESS. Tendo en conta que este cuestionario é importante para que penses internamente como entidade e axudaravos a contarvos no estranxeiro. Considera conveniente ou necesario compartir algunha información relevante sobre a súa realidade,**

Tendo en conta as características de EspazoCoop, entendemos como cliente calquera entidade, pública e privada, á que se lle prestara algún servizo ou actividade (incluíndo as financiadas por subvencións públicas e a facturación de cota social, ás cooperativas asociadas)



## Vendas

q1302	Número de clientes da organización	221	Número
q5303	Número de clientes que pertencen aos mercados sociais e redes de REAS	23	Número



## Traballo digno

### Coidados e compensacións

ind80	<b>A organización contempla medidas que melloran os permisos establecidos pola lei en temas de conciliación da vida familiar e laboral</b>	×	Ano anterior	✓
ind105	<b>A entidade xera espazos de atención emocional e coidado ás persoas traballadoras en relación coa súa situación na contorna laboral</b>	✓	Ano anterior	✓

### Regulación das prestacións laborais

ind78	<b>A organización dispón dun regulamento ou protocolo de réxime interno que recolle as medidas de mellora das condicións de traballo establecidas no convenio de aplicación</b>	×	Ano anterior	✓
-------	---	---	--------------	---