



Balance/Auditoría Social 2021

UNIÓN DE COOPERATIVAS ESPAZOCOOP

NIF: **G70506662**

Dirección: **RÚA DO HÓRREO 104 BX ESQUERDA**

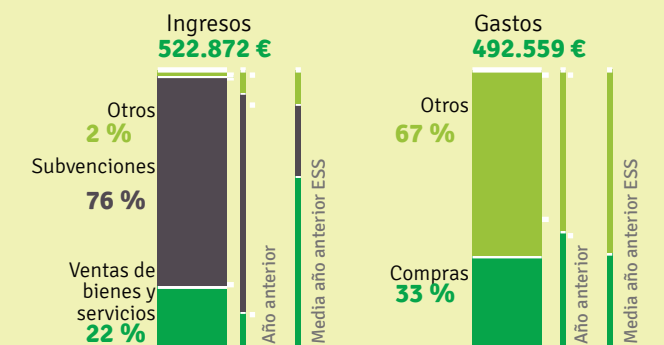
Código postal: **15701**

Localidad: **Santiago de Compostela**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Consultorías**

Economía



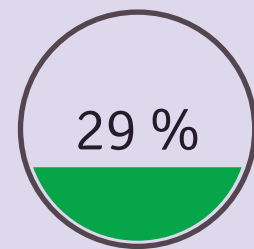
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

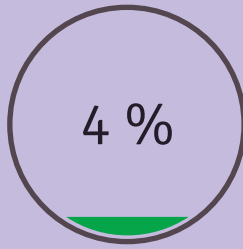
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 31 % Media año anterior ESS: 12 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 4 % Media año anterior ESS: 14 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

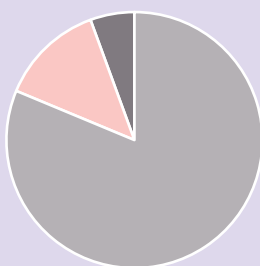
Código ético / estatutos

Otra información o documentos

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

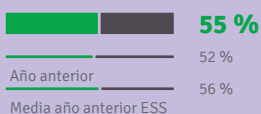
- 14 trabajadoras no socias
- 33 personas de org. socias
- 204 organizaciones socias



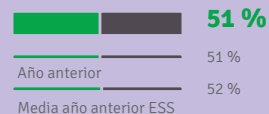
TOTAL: 47 personas

Paridad

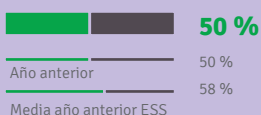
Composición general



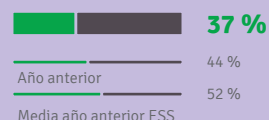
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



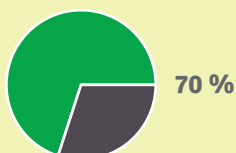
*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

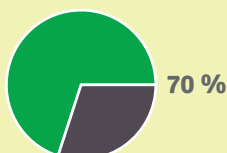
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

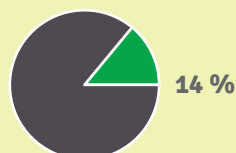
Organización¹



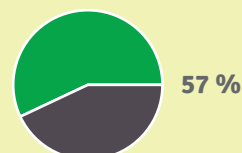
Estructura laboral¹



Cargos directivos²



Cargos societarios²



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

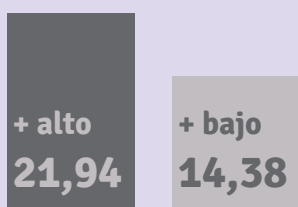
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

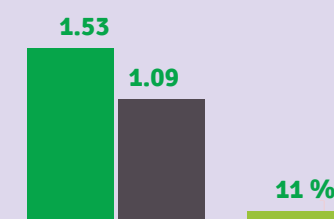
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.13

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

×

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

×

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

×

Cumplimiento: 100%

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

×

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

×

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

×

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Rede Eusumo para o fomento da Economía Social (Xunta de Galicia)
Foro pola Economía Social Galega
Rede de Economía Social e Alternativa REAS- Galicia
Coop57 S.Coop.Cat.
Fiare Banca Etica S. Coop.
Confederación Española de cooperativas de trabajo asociado COCETA

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

Cumplimiento: 62%



Nombre

**UNIÓN DE COOPERATIVAS
ESPAZOCOOP**

NIF

G70506662

Dirección

RÚA DO HÓRREO 104 BX ESQUERDA

Código postal

15701

Localidad

Santiago de Compostela

Forma jurídica

Asociación

Sector

Consultorías

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	204
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	17 mujeres 16 hombres 0 otras 33 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	9 mujeres 5 hombres 0 otras 14 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	5 mujeres 0 hombres 0 otras 5 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

204

Año anterior

200

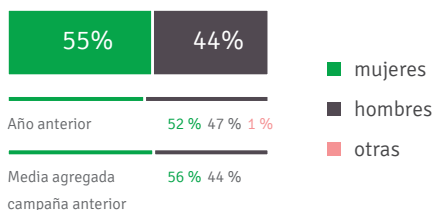
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

14

Año anterior

11

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	3
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

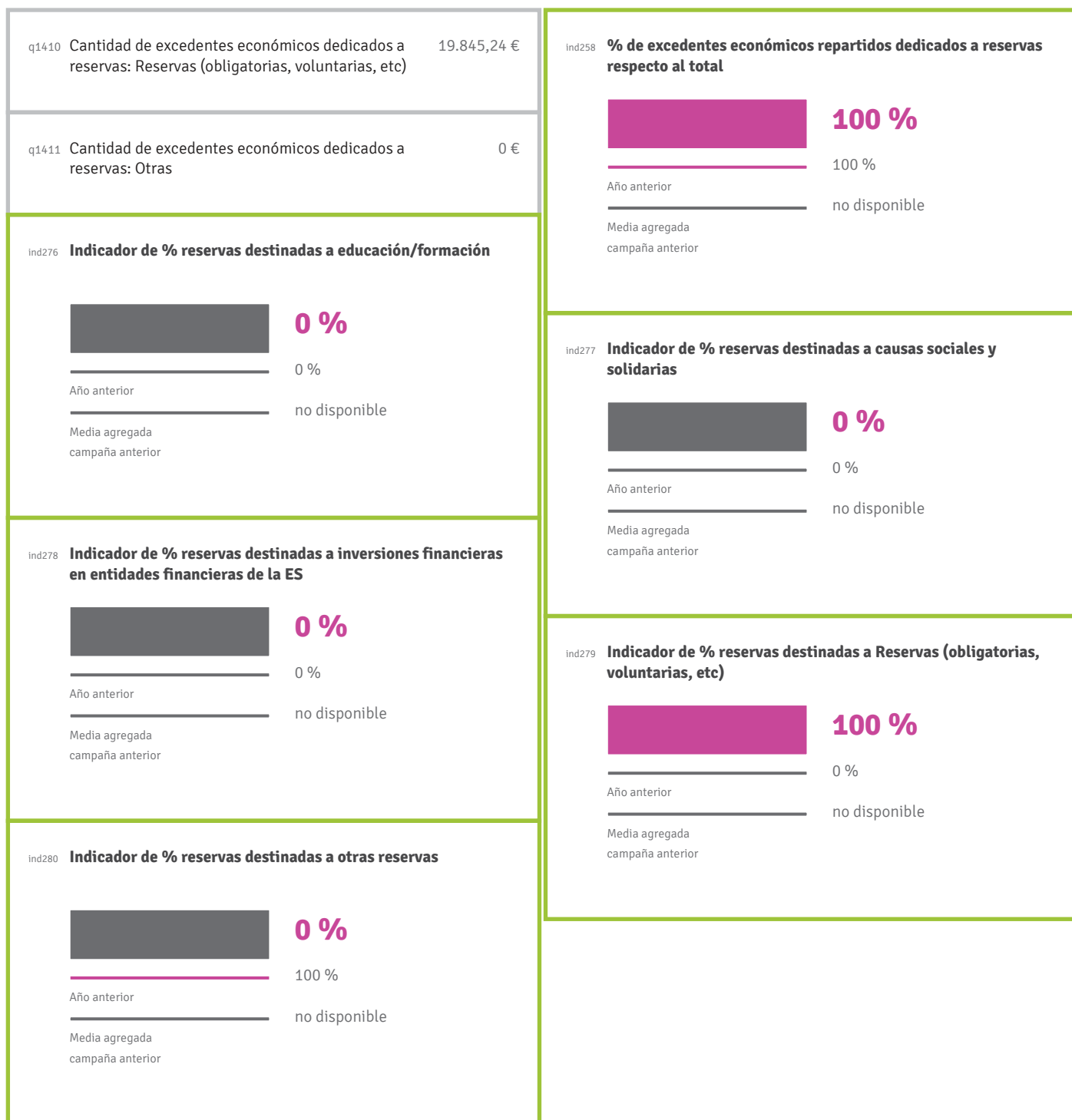
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	6 mujeres 3 hombres 0 otras 9 TOTAL
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
	9	Año anterior 9

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	492.559,13 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	522.871,73 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	30.312,6 €
ind9	Resultado económico anual	
	30.312,6 €	Año anterior N/D

Política de lucro

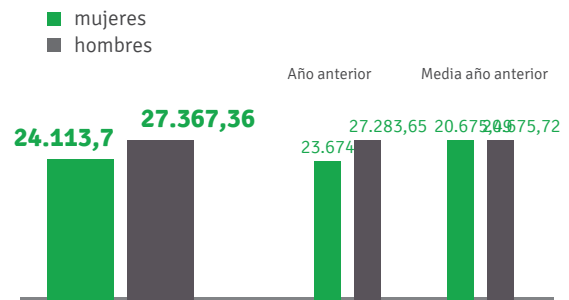
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	19.845,24 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	
		0 %
	Año anterior	0 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible
ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	
		0 %
	Año anterior	0 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible



Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	144.562,47 mujeres 82.102,08 hombres 0 otras 226.664,55 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	119,7 mujeres 0 hombres 0 otras 119,7 TOTAL

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

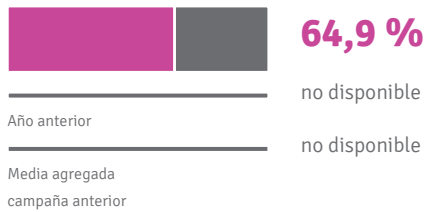


Detalle gastos

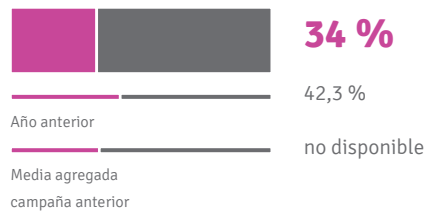
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 167.318,63 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (319.893,16 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

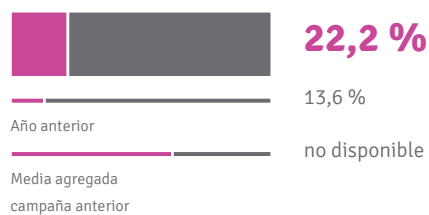


Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 116.320,81 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 399.486,15 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



76,4 %

79,8 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind8

Diferencia entre ingresos y gastos

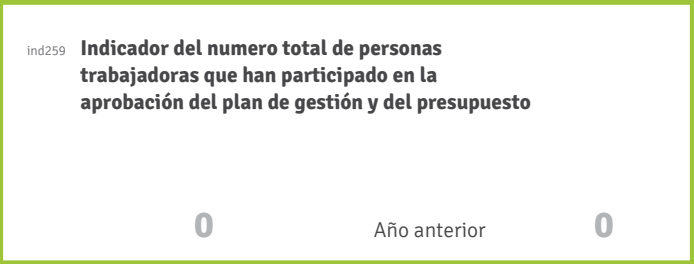
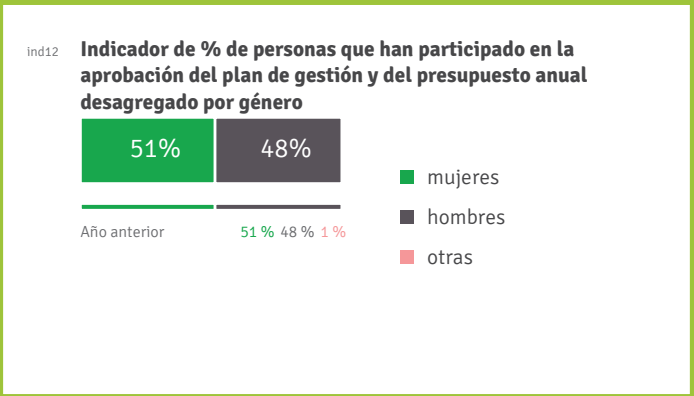
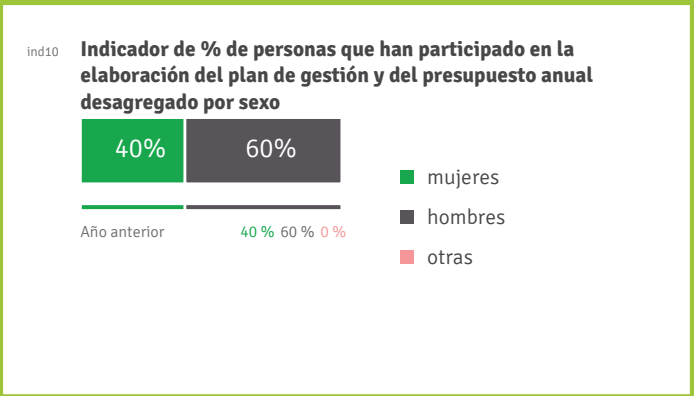
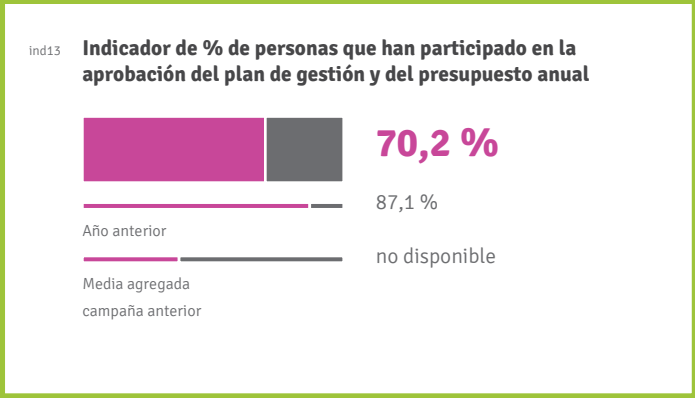
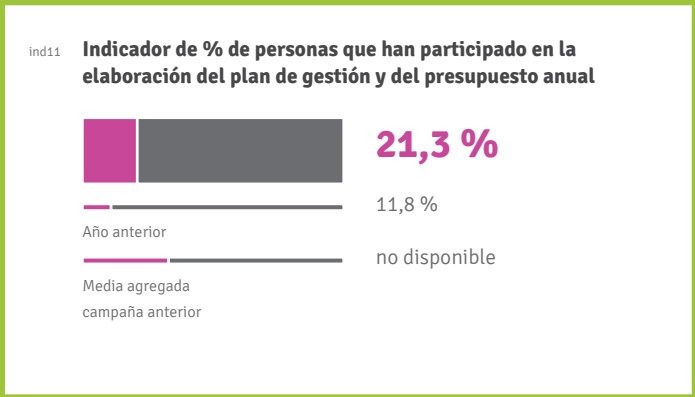
30.312,6 €

Año anterior **4.865,06 €**

Equidad y democracia

Participación

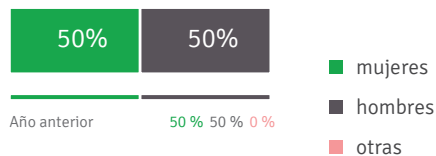
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	4 mujeres 6 hombres 0 otras 10 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	17 mujeres 16 hombres 0 otras 33 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



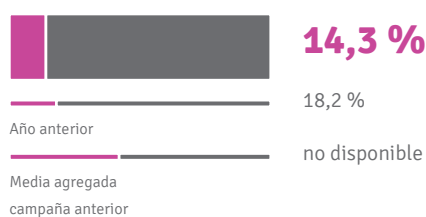
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	3 mujeres 5 hombres 0 otras 8 TOTAL

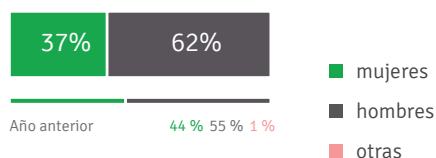
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



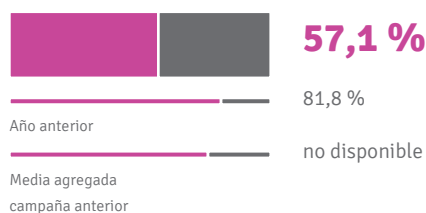
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



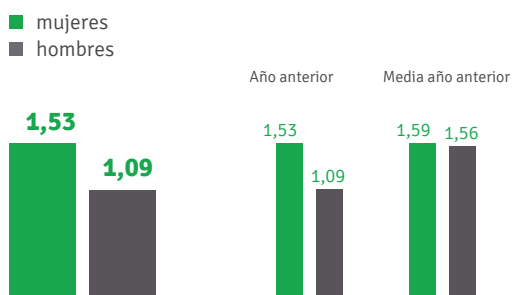
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	21,94 mujeres 21,07 hombres 0 otras 43,01 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	14,38 mujeres 19,4 hombres 0 otras 33,78 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,13 Año anterior 1,13

ind26 **Índice de Banda Salarial desgregado por sexo**



ind272 Brecha salarial entre hombres y otras identidades



100 %

Año anterior

100 %

no disponible

Media agregada

campaña anterior

ind97 Brecha salarial entre hombres y mujeres



11,9 %

Año anterior

13,2 %

no disponible

Media agregada

campaña anterior

Transparencia

ind14 Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 %

Año anterior 100%

ind152 Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible



- Datos críticos fundamentales

- Balance económico / presupuesto

- Plan de comunicación



- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos



- Código ético / estatutos

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)



- Otra información o documentos

- Ninguna de las anteriores

50 %

Año anterior 57,14%

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no

- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100 %

Año anterior 100%

ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



Año anterior X

ind262

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



Año anterior



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?  Año anterior 	ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?  - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?  Año anterior 	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?  Año anterior 

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?  Año anterior 

Política ambiental

ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?  Año anterior 
--

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Rede Eusumo para o fomento da Economía Social (Xunta de Galicia)
Foro pola Economía Social Galega
Rede de Economía Social e Alternativa REAS- Galicia
Coop57 S.Coop.Cat.
Fiare Banca Etica S. Coop.

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 6.774,4 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 49.782,48 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

100 %

Año anterior 100%

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



4 %

Año anterior 4,4 %

Media agregada no disponible

campana anterior

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



33,8 %

Año anterior 35,8 %

Media agregada no disponible

campana anterior

ind72

Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)



Año anterior

Media agregada
campaña anterior

31,4 %

no disponible

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior



ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

33,33 %

Año anterior 66,67%

Trabajo

Cuidados y compensaciones

ind80	Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?		Año anterior	
ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?		Año anterior	

Regulación de prestaciones de empleo

ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación		Año anterior	
-------	--	---	--------------	---