

**Real Decreto-lei 9/2020, de 27 de marzo, polo que se adoptan medidas complementarias, no ámbito laboral, para paliar os efectos derivados do COVID-19.**

Publicado no BOE de hoxe 28 de marzo 2020, con entrada en vigor HOXE MESMO.

Este Real Decreto **prevé dous temas de importancias para as Cooperativas de Traballo e para as persoas que traballan nelas**, ben en calidade de socias traballadoras ou de traballadoras por conta allea.

Así:

- a) prevese para o caso das sociedades cooperativas que, cando por falta de medios adecuados ou suficientes, a Asemblea Xeral das mesmas non poida ser convocada para a súa celebración a través de medios virtuales, o Consello Rector poida asumir a competencia para aprobar a suspensión total ou parcial da prestación de traballo das súas socias e socios e emitir a correspondente certificación para a súa tramitación, nos términos previstos nos artigos 22 e 23 do Real Decreto-lei 8/2020, de 17 de marzo, (máis adiante infórmase respecto diso)
- b) a suspensión dos contratos temporais por aplicación dun ERTE (máis adiante infórmase respecto diso)

Ademais destes dous temas, cabo destacar neste Real Decreto-lei:

Prohibición expresa de utilizar a forza maior e as causas económicas, técnicas, organizativas e de produción para extinguir contratos de traballo nin despedimentos, só se autorizan SUSPENSIÓNS. (Art.2)

Para os ERTes de suspensión de contratos e redución de xornada (Art.22 e 23 RD-lei **8/2020**) axilízanse os trámites para percibir a prestación de desemprego, xa que o ERTE iniciárase mediante unha declaración Colectiva da Empresa, que haberá de descargarse da páxina do SEPE.

Prohibición expresa de utilizar a forza maior e as causas económicas, técnicas, organizativas e de produción para extinguir contratos de traballo nin despedimentos, só se autorizan SUSPENSIÓNS. (Art.2)

Para os ERTes de suspensión de contratos e redución de xornada (Art.22 e 23 RD-lei 8/2020) axilízanse os trámites para percibir a prestación de desemprego, xa que o ERTE iniciárase mediante unha declaración Colectiva da Empresa, que haberá de descargarse da páxina do SEPE.

Instrucións e modelo para cumprimentar

<file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Hoja%20Informativa%20Empresas%2024032020.pdf>

Na declaración colectiva, ¡Olo! hai que presentar 1 por cada **centro de traballo** e recollerán:

1. Nome ou razón social da - no noso caso da Cooperativa-, domicilio, número de identificación fiscal e código de conta de cotización á Seguridade Social ao que figuren adscritas as persoas traballadoras cuxas suspensións ou reducións de xornada solicitadas.
2. Nome e apelidos, número de identificación fiscal, teléfono e dirección de correo electrónico do representante-a legal da empresa (Cando o houber na Cooperativa, si só existen persoas socias traballadores non hai que cumprimentalo).
3. Número de expediente asignado pola autoridade laboral (Cando se trate de ERTES do art.23).
4. Especificación das medidas a adoptar, así como da data de inicio en que cada unha das persoas traballadoras vai quedar afectada polas mesmas.
5. Si se trata de redución de xornada, determinar a porcentaxe da mesma, computada sobre a base diaria, semanal, mensual ou anual.
6. No seu caso, si existise representación legal das persoas traballadoras, unha declaración responsable de obter a súa autorización para a presentación.
7. A información complementaria que, no seu caso, determínese por resolución da Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.

### ➤ **MEDIDA EXTRAORDINARIA PARA COOPERATIVAS**

Facúltase ao Consello Rector para aprobar a suspensión total ou parcial da prestación de traballo das súas socias e socios, emitindo a correspondente certificación para a tramitación.

#### **Deixámosvos o texto literal do BOE.**

Cando por falta de medios adecuados ou suficientes a Asemblea Xeral das sociedades cooperativas non poida ser convocada para a súa celebración a través de medios virtuais, o Consello Reitor asumirá a competencia para aprobar a suspensión total ou parcial da prestación de traballo das súas socias e socios e emitirá a correspondente certificación para a súa tramitación, nos términos previstos nos artigos 22 e 23 do Real Decreto-lei 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urxentes extraordinarias para facer fronte ao impacto económico e social do COVID-19.

- Tamén é importante a **SUSPENSIÓN DOS CONTRATOS TEMPORAIS**, é dicir naquelas cooperativas de traballo que tivesen subscritos contratos de carácter temporal, por obra ou servizo determinado, por exemplo comedores escolares, agora se clarifica que este tipo de contrato, para as persoas traballadoras afectadas polo mesmo, **queda en suspenso**, de tal forma que cando se levante o Estado de Alarma, proseguirá a súa realización ata a data prevista da súa terminación (artigo 5).

- Reitérase que a duración dos ERTES autorizados en base ao COVID19 terá a duración que estableza o Estado de Alarma, única e exclusivamente.

- Establécese a aplicación do Réxime sancionador previsto en Lei sobre Infraccións e Sancións na Orde Social, cando se detecten situacións que non correspondan ao obxecto dos ERTES.

Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado  
COCETA

Calle Virgen de los Peligros, 3 planta 4. Madrid 28013



- Establécese que a data dos efectos da situación legal de desemprego para os ERTes será:

- a) para os de Forza Maior (art.22 do RD-lei 8/2020) a data do feito que o causou: (Na práctica totalidade dos casos, conforme ao sector de actividade desde o momento en que decretou que non se podía realizar dita actividade económica)
- b) para os de suspensión polas causas do Art. 23, 2. A data de efectos da situación legal de desemprego haberá de ser, en todo caso, coincidente ou posterior á data en que a empresa comunique á autoridade laboral a decisión adoptada.
- c) Establécese, que en calquera caso tanto a causa como a data de efecto da situación legal de desemprego haberá que consigna no certificado de empresa, que terá a consideración de **documento válido para a acreditación**.

- Clarifícase que as Medidas Extraordinarias referidas ás cotizacións e protección por desemprego tamén se aplicarán aos afectados polos **procedementos de suspensión de contratos e redución de xornada comunicados, autorizados ou iniciados**, con anterioridade á entrada en vigor deste Real Decreto-lei **sempre que deriven directamente do COVID-19**.

- A efectos da Lei de Contratos do Sector Público, o Real Decreto-lei establece que as actuacións que haxan de realizar as entidades do sector público motivadas polo COVID19, a tramitación dos expedientes farase polo **procedimento de urxencia**.

(si fora de interese para algunha organización pola actividade concreta das cooperativas de traballo que precisen una ampliación, facilitaríase).



Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado  
COCETA

Calle Virgen de los Peligros, 3 planta 4. Madrid 28013



[confederacion@coceta.coop](mailto:confederacion@coceta.coop)

[www.coceta.coop](http://www.coceta.coop)



@Coopsdetrabajo