

# Las cuatro reflexiones de las empresas de economía social

**La dinámica de deterioro se frenará y entonces nuestra economía empezará a crecer. En ese momento, tan necesitado, resultará decisivo saber qué hemos aprendido. El crecimiento y el empleo requirieron un giro consensuado. La Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL) trabaja ya ahora para que, a sabiendas de que volveremos a cometer errores, no**



**Ignacio Ugalde.**  
*Presidente de la Asociación de Empresas Laborales*

**La crisis que sufrimos** surgió como una crisis financiera que ha acabado por convertirse en una crisis productiva. Antes de la crisis las rentas monopolísticas obtenían beneficios especulando con los precios, sin necesidad de aumentar la producción, por cuanto que sus ganancias no dependían exclusivamente de aquello que producían o vendían, sino que también dependían de su presencia estratégica en los mercados. Acostumbradas a esta práctica, cuando estalló la crisis las rentas monopolísticas no dudaron en resguardarse contrayendo el mercado para mantener así su cuota de poder y con ella sus beneficios. Efectivamente, si aquellas rentas querían mantener su posición sólo tenían dos opciones: bajar los precios o contraer el mercado disminuyendo la producción. Eligieron esta última porque cuando se frena la producción disminuye el trabajo, con él, el consumo, y en este marco de disminución de la demanda, aquellas rentas monopolísticas mantienen su cuota de poder sin tener que preocuparse por producir para ser competitivos. Esta es la razón por la que muchas grandes empresas del mercado internacional empiezan a crecer sin que este crecimiento repercuta favorablemente en el empleo, el poder

adquisitivo de las familias o las estructuras sociales de nuestros estados.

## **PRIMERA REFLEXIÓN: LOS BENEFICIOS SIN PRODUCCIÓN NO APUESTAN POR EL EMPLEO**

El modelo democrático y de bienestar económico y social de nuestro país depende directamente del empleo. Sin empleo disminuye la capacidad tributaria y las cotizaciones a la Seguridad Social, de modo que el Estado, garante del estado de bienestar económico y social, pierde renta, con ello autonomía financiera y pasa a depender para financiarse de los mismos mercados en los que operan aquellas rentas monopolísticas.

Las empresas de economía social conocen bien el valor imponderable del empleo, y por eso apuestan por un modelo de economía real que genere riqueza en su entorno para el mayor número posible de personas. Las empresas de economía social concentran su empeño en mejorar la productividad y la competitividad, porque saben que son estos factores los que proporcionan un enriquecimiento sostenido y equitativo, los que favorecen el progreso y garantizan el futuro del tejido empresarial en el que han nacido y se desarrollan. Las empresas de economía social están dirigidas a obtener beneficios, al igual que otras empresas, pero lo que las distingue del resto es que desde su constitución y en su práctica diaria, el interés por el beneficio redunda en el enriquecimiento de todo su entorno.



El 16 de marzo del 2011, cuando la cifra de desempleados superaba los 4.333.669, el Congreso de los Diputados aprobaba por unanimidad la Ley 5/2011 de Economía Social, en cuyo artículo 8,1 "se reconoce como tarea de interés general, la promoción, estímulo y desarrollo de las entidades de la economía social y de sus organizaciones representativas". Como señalaba la diputada del grupo socialista, Esperança Esteve, aquel mismo año "este reconocimiento de la Economía Social viene avalado en los países de la UE por generar el 6 por ciento de empleos directos, con 11.000.000 de



**“Las empresas de economía social conocen bien el valor imponderable del empleo, y por eso apuestan por un modelo de economía real que genere riqueza en su entorno para el mayor número posible de personas”**

despedir, en la empresas de economía social se ponen en marcha otros instrumentos o políticas de recursos humanos como los de modificar calendarios laborales (al alza o a la baja), movilidad funcional, ajuste de gastos, e incluso rebajas salariales.

### **SEGUNDA REFLEXIÓN: LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL RESISTEN MEJOR LA TENDENCIA DE DESTRUCCIÓN DE EMPLEO.**

Escribo a partir de la experiencia. De la experiencia de todas las empresas de economía social que a lo largo de estos años críticos están resistiendo con esfuerzo gracias a una toma de decisiones no jerárquica sino participativa y democrática,

basada en el bien común de todos los socios. Pero escribo también, y es muy importante, desde la experiencia de otras empresas: aquellas que se han reconvertido a cooperativas o empresas laborales por iniciativa de sus trabajadores, para conservar la que saben es la verdadera fuente de riqueza para ellos y su entorno: el empleo. Según CICOPA (siglas en inglés de la Confederación Mundial de Cooperativas y de Empresas Propiedad de sus Trabajadores en el Sector Industrial y de Servicios) en Europa y durante el 2012 más de 150 empresas que estaban a punto de cerrar se transformaron o se transfirieron a sus empleados. Según la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado, en España 75 empresas se transformaron en cooperativas en 2012. Y en Navarra, ANEL contribuyó en aquel mismo año a la conversión de 6 sociedades. Sociedades en las que ya en proceso de cierre sus trabajadores tomaron la iniciativa de adquirir la empresa y

personas ocupadas, y en España supone el 10 por ciento del PIB y el 14 por ciento de empleo con cerca de 50.000 empresas que ocupa a 2.350.000 españoles con puestos de trabajo estable”; “sin embargo, subrayaba la diputada del grupo Popular Carmen Quiranjilla, la mayor riqueza de la Economía Social se encuentra en la importancia que dan a las personas, al capital humano, más que al capital económico y en que son una herramienta fundamental para generar nuevas oportunidades en la sociedad; corregir desequilibrios sociales y económicos; llegar donde no llegan ni el sector público, ni el mercado[...].”

Los datos no son buenos, pero sí elocuentes. En nuestra Comunidad Foral el número de desempleados en enero del 2007 era 22.509, en el segundo trimestre del 2013 alcanzamos los 55.400. Por el contrario, en el marco de las empresas de economía social en enero del 2007 en Navarra trabajaban 9.258 personas, y ahora, en el 2013, trabajan 9.095, 163 personas menos, que aunque igualmente dolorosa, es una cifra que demuestra que la crisis afecta con mucha menor intensidad al empleo de las empresas de economía social.

Como recuerda el artículo 4 de la citada Ley 5/2011 de Economía Social, las entidades de economía social actúan conforme a la “primacía de las personas y del fin social sobre el capital, que se concreta en gestión autónoma y transparente, democrática y participativa, que lleva a priorizar la toma de decisiones más en función de las personas [...]”. Por esto, antes de

luchar por conservarla, y con ella sus empleos, sus acreedores, sus proveedores y una infinita cadena de red económica y social.

**TERCERA REFLEXIÓN: LAS RECONVERSIONES EMPRESARIALES A MODELOS DE ECONOMÍA SOCIAL SE HAN CONVERTIDO EN UN RECURSO EFICAZ PARA EVITAR UN DETERIORO MAYOR EN EL TEJIDO EMPRESARIAL ESPAÑOL.**

Esta iniciativa empresarial de reconversión es valiente y comprometida, y requiere mucho esfuerzo y sacrificio. Esfuerzo porque los trabajadores tienen que invertir sus ahorros en la empresa; y sacrificio porque en las empresas de economía social la amortización de la inversión pasa por la toma de decisiones a veces muy difíciles (como las citadas rebajas salariales), y por el compromiso de hacer crecer la empresa con la reinversión de beneficios y la autonomía financiera. El modelo de empresa de economía social es un ejemplo de trabajo en equipo, de creación de sinergias, de solidaridad, de gestión del conocimiento por cuanto que las tomas de decisiones son siempre democráticas, de responsabilidad.

**“Con las empresas de economía social la internacionalización no corre el riesgo de convertirse en deslocalización”**

Se entiende que quien asume tanto esfuerzo y sacrificio trabajará por hacer crecer la empresa, lo que pasa en muchos casos por internacionalizarla, y lo logrará, pero siempre con la intención de que el beneficio obtenido en el extranjero revierta en la matriz. De este modo con las empresas de economía social la internacionalización no corre el riesgo de convertirse en deslocalización.

**Y CUARTA REFLEXIÓN: EN UNA ECONOMÍA GLOBAL EL ÚNICO MODO DE INTERNACIONALIZACIÓN SIN DESLOCALIZACIÓN PASA POR PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE ECONOMÍA SOCIAL.**

Las 170 empresas de economía social de Navarra (con una facturación de 400 millones de euros, que suponen 3.643 empleos) asociadas en ANEL coinciden en hacer estas cuatro reflexiones, y aspiran a darlas a conocer fomentando la creación de más empresas de economía social en nuestro territorio. En el curso de este año se crearon a través de ANEL 28 empresas, y en la actualidad ANEL trabaja en la creación de otras 20 más y en la reconversión de 4. ANEL se afana ahora en la fundación de una Cooperativa para emprendedores, que verá la luz a finales de octubre de este año, al igual que su iniciativa Segunda Oportunidad para apoyar a quienes se han quedado en situación de desempleo. El miércoles 29 de mayo de este año ANEL firmó un acuerdo de colaboración con Caja Rural de Navarra



y Laboral Kutxa con diferentes líneas de financiación para las empresas asociadas que está teniendo mucha demanda. Finalmente, ANEL trabaja fomentando la cooperación entre las empresas asociadas y dando formación al conjunto de la sociedad navarra.

En ANEL trabajamos con ilusión para que a partir de estas cuatro reflexiones las empresas de economía social generen empleo y humanicen el mercado.